

**WSPÓLNE OŚWIADCZENIE ORGANIZACJI PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO**

- SZTAB POMORSKICH PRZEDSIĘBIORCÓW -

Gdańsk, 14 lutego 2025 roku

Sz.P. Donald Tusk, Prezes Rady Ministrów

**Sz.P. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej**

Sz. P. Krzysztof Paszyk, Minister Rozwoju i Technologii

**Sz. P. Agnieszka Majewska, Rzecznik Małych i Średnich
Przedsiębiorców**

Dotyczy: uwag w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom w odniesieniu do Projektu (DRUK 949) USTAWY o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowni Państwo,

Jako organizacje pracodawców i przedsiębiorców działające w Sztabie Pomorskich Przedsiębiorców **pozytywnie oceniamy cel projektodawcy tego przepisu jakim jest eliminacja niedopuszczalnego outsourcingu pracowniczego**, tj. formy ukierunkowanej na omijanie przepisów o pracy tymczasowej. Identyfikujemy się z celem stworzenia projektu ustawy i nie mamy uwag co do większości zapisów projektu.

Nasze zastrzeżenia budzi jednak projektowany zapis przepisu Art. 13. ust. 1 pkt 7. W proponowanym niżej brzmieniu (zgodnie z projektem):

„Art. 13. 1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:.....

7) z okoliczności sprawy wynika, że cudzoziemiec byłby zatrudniony przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej, lub.....”

W naszej ocenie powyższy zapis spowoduje poważne szkody, chaos i praktyczne uniemożliwienie uzyskania zezwolenia na pracę również w modelu outsourcingu procesowego tj. w szeroko pojętej sferze usług. Cytowany wyżej przepis może spowodować eliminację z wielu obszarów gospodarki, małe, wyspecjalizowane firmy, które najczęściej świadczą usługi podwykonawcze, np. w budownictwie, usługach IT, w firmach ochroniarskich, sprzątających, opiekuńczych, itp. Ww. artykuł wymaga doprecyzowania i uszczegółowienia poprzez dodanie wymogu ustalenia nie tylko pracy na rzecz podmiotu trzeciego, ale i również przesłanki „pracy pod bezpośrednim kierownictwem” tego podmiotu. Dopiero wystąpienie tych przesłanek powinno powodować odmowną decyzję w zakresie zezwolenia na pracę.

Podsumowując, **proponujemy nadanie wymienionemu przepisowi brzmienia:**

„Art. 13. 1. Wydania zezwolenia na pracę odmawia się, jeżeli:.....

7) z okoliczności sprawy wynika, że cudzoziemiec byłby zatrudniony przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz i pod bezpośrednim kierownictwem osoby trzeciej.....”

Mając na uwadze powyższe zastrzeżenia, wnosimy o zmianę opisanego wyżej projektu we wskazanym zakresie. Wyrażamy nadzieję na pozytywne ustosunkowanie się do naszego postulatu.

Z wyrazami szacunku,

Organizacje pracodawców z województwa pomorskiego:

- **Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw**
- **Forum Pracodawców Północy**
- **Łoża Gdańska Business Centre Club**
- **Gdański Klub Biznesu**
- **Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza**
- **Kaszubski Związek Pracodawców**
- **Starogardzki Klub Biznesu – Związek Pracodawców**
- **NORDA Regionalna Izba Przedsiębiorców**
- **Polskie Stowarzyszenie Kobiet Biznesu**

Do wiadomości:

Pani Beata Rutkiewicz, Wojewoda Pomorska

Pan Mieczysław Struk, Marszałek Województwa Pomorskiego