Pytanie nr 1

Pracownikiem zgodnie z Ustawą z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy jest:

1. wyłącznie osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę
2. osoba przyjmująca zlecenie, która zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie
3. osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę

Pytanie nr 2

Pracodawcą zgodnie z Ustawą z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy jest:

1. każdy przedsiębiorca
2. osoba prowadząca działalność gospodarczą
3. jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników

Pytanie nr 3

Życiorys zawodowy powinien zawierać zwięzłe i uporządkowane informacje na temat:

A) oczekiwanego wynagrodzenia

B) zakresu obowiązków pracownika i pracodawcy

C) doświadczenia zawodowego kandydata na stanowisko

Pytanie nr 4

List motywacyjny stanowi współczesną formę dawnego:

A) podania o pracę

B) życiorysu

C) ogłoszenia o pracy

Pytanie nr 5

Ze względu na gwarancję zatrudnienia dla pracownika najkorzystniejsza jest:

A) umowa o pracę na czas określony

B) umowa – zlecenie

C) umowa o pracę na czas nieokreślony

Pytanie nr 6

Do obowiązków pracownika nie należy:

A) sumienne i staranne wykonywanie pracy oraz stosowanie się do poleceń przełożonych

B) korzystanie z prawa do bezpłatnego urlopu

C) dbanie o dobro zakładu, ochrona jego mienia oraz zachowanie tajemnicy informacji

Pytanie nr 7

Która osoba zostanie zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna?

A) Małgorzata Brodzik – przebywa na urlopie bezpłatnym

B) Łukasz Sikorski – absolwent Technikum Elektrycznego gotowy podjąć pracę w pełnym wymiarze czasu pracy

C) Barbara Kierdelewicz – emerytka, poszukująca dodatkowej pracy

Pytanie nr 8

Pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę, jeżeli pracownik:

A) jest innego wyznania

B) odmówił wstąpienia do związków zawodowych

C) odmówił udziału w szkoleniu BHP

Pytanie nr 9

Prawo pracownika do urlopu reguluje:

A) zarządzenie pracodawcy

B) statut przedsiębiorstwa

C) Kodeks Pracy

Pytanie nr 10

Zawarłeś umowę o pracę na okres próbny od 1 lutego 2015 roku do 30 kwietnia 2015 roku. Jaki jest okres wypowiedzenia na podstawie takiej umowy o pracę?

A) 2 tygodnie

B) 3 dni robocze

C) 1 tydzień

Pytanie nr 11

Zawarłeś umowę o pracę na okres próbny od 16 marca 2015 roku do 30 marca 2015 roku. Jaki jest okres wypowiedzenia na podstawie takiej umowy o pracę?

A) 2 tygodnie

B) 3 dni robocze

C) 1 tydzień

Pytanie nr 12

Najważniejszym podstawowym dokumentem regulującym wzajemne relacje pracodawca – pracobiorca jest:

A) Kodeks Pracy

B) Kodeks Cywilny

C) Kodeks Postępowania Cywilnego

Pytanie nr 13

W jakim czasie pracownik po otrzymaniu świadectwa pracy może wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy?

A) 7 dni

B) 10 dni

C) 14 dni

Pytanie nr 14

Czasem pracy jest czas:

A) w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy

B) w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy chociażby nie pozostawał w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy

C) w którym pracownik pozostaje w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy

Pytanie nr 15

Tygodniowy wymiar czasu pracy młodocianego w okresie odbywania zajęć szkolnych nie może przekraczać:

A) 12 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 2 godzin

B) 12 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 4 godzin

C) 24 godzin. W dniu uczestniczenia w zajęciach szkolnych wymiar czasu pracy młodocianego nie może przekraczać 4 godzin

Pytanie nr 16

Zgodnie z Kodeksem pracy, ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

A) jest obowiązkiem pracodawcy

B) nie jest obowiązkiem pracodawcy

C) nie jest obowiązkiem pracodawcy, chyba że przewiduje to umowa o pracę

Pytanie nr 17

Pracownik:

A) nie może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej

B) może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej, jeżeli zezwala mu na to umowa o pracę

C) może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej

Pytanie nr 18

Czas pracy młodocianego w wieku powyżej16 roku życia:

A) nie może przekraczać 8 godzin na dobę

B) nie może przekraczać 4 godzin na dobę

C) nie może przekraczać 6 godzin na dobę

Pytanie nr 19

Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej:

A) 36 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę B) 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę C) 60 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę

Pytanie nr 20

Pracownik młodociany jest obowiązany dokształcać się do ukończenia:

A) 16 roku życia

B) 18 roku życia

C) 21 roku życia

Pytanie nr 21

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie:

A) umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę

B) umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę

C) umowy o pracę, umowy o dzieło i umowy zlecenia

Pytanie nr 22

Umowa na okres próbny nie może przekraczać:

A) 3 miesięcy

B) 4 miesięcy

C) 5 miesięcy

Pytanie nr 23

W jakiej wysokości wynagrodzenie za pracę przysługuje młodocianemu w trzecim roku nauki?

A) nie mniej niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

B) nie mniej niż 6% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

C) nie mniej niż 7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

Pytanie nr 24

W jakiej wysokości wynagrodzenie za pracę przysługuje młodocianemu w drugim roku nauki?

A) nie mniej niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

B) nie mniej niż 6% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

C) nie mniej niż 7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

Pytanie nr 25

W jakiej wysokości wynagrodzenie za pracę przysługuje młodocianemu w pierwszym roku nauki?

A) nie mniej niż 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

B) nie mniej niż 6% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

C) nie mniej niż 7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale

Pytanie nr 26

Młodociany uzyskuje z upływem:

A) 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych

B) 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 6 dni roboczych

C) 12 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 6 dni roboczych

Pytanie nr 27

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego powinna określać:

A) wyłącznie wysokość wynagrodzenia

B) sposób dokształcania teoretycznego i wysokość wynagrodzenia

C) w szczególności: rodzaj przygotowania zawodowego (nauka zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy), czas trwania i miejsce odbywania przygotowania zawodowego, sposób dokształcania teoretycznego, wysokość wynagrodzenia

Pytanie nr 28

Zmiana warunków umowy o pracę:

A) wymaga formy pisemnej

B) wymaga formy ustnej

C) żadne z powyższych

Pytanie nr 29

Umowę o pracę rozwiązać może:

A) tylko pracodawca

B) tylko pracownik

C) pracodawca lub pracownik

Pytanie nr 30

W czasie gdy pracownik przebywa na urlopie:

A) pracodawca może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi

B) pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi

C) pracodawca powinien wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi

Pytanie nr 31

Pracodawca obowiązany jest do:

A) terminowego wypłacania wynagrodzenia

B) prawidłowego wypłacania wynagrodzenia

C) obie odpowiedzi są prawidłowe

Pytanie nr 32

Umową o pracę nie jest:

A) umowa zlecenie

B) umowa na okres próbny

C) umowa zastępstwo

Pytanie nr 33

Umowę o pracę można zawrzeć:

A) na czas wykonywania określonej pracy

B) na zastępstwo

C) obie odpowiedzi są prawidłowe

Pytanie nr 34

Umową o pracę jest:

A) umowa zlecenie

B) umowa na okres próbny

C) umowa agencyjna

Pytanie nr 35

Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać w przyjętym okresie rozliczeniowym przeciętnie:

A) 46 godzin

B) 48 godzin

C) 50 godzin

Pytanie nr 36

Za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy tj. między 21.00 a 7.00 przysługuje:

A) 80% wynagrodzenia

B) 100% wynagrodzenia

C) 120% wynagrodzenia

Pytanie nr 37

Termin urlopu może zostać przesunięty:

A) na wniosek pracownika, umotywowany ważnymi przyczynami

B)w przypadku szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy

C) obie odpowiedzi są prawidłowe

Pytanie nr 38

Całkowite wynagrodzenie za pracę to:

A) wynagrodzenie finansowe

B) wynagrodzenie pozafinansowe

C) łączna wartość wynagrodzenia podstawowego i dodatków otrzymywanych przez pracownika

Pytanie nr 39

Płacę uzależnioną od wyników pracy stosuje się w systemie wynagrodzeń:

A) akordowym

B) prowizyjnym

C) obie odpowiedzi są prawidłowe

Pytanie nr 40

Umowa przedwstępna jest:

A) umową o pracę

B) umową prawa cywilnego

C) szczególnym przypadkiem umowy o pracę

Pytanie nr 41

Urlop bezpłatny:

A) udzielany jest pracownikowi na jego pisemny wniosek

B) jego okres nie jest wliczany do okresu pracy

C) obie odpowiedzi są prawidłowe

Pytanie nr 42

Jakie przepisy prawne regulują prawa oraz obowiązki pracowników i pracodawców?

A) Kodeks Karny

B) Kodeks Postępowania Cywilnego

C) Kodeks Pracy

Pytanie nr 43

Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy sprawuje:

A) Państwowa Inspekcja Pracy

B) Państwowa Inspekcja Sanitarna

C) Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta

Pytanie nr 44

Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem zasad, przepisów higieny pracy i warunków środowiska sprawuje:

A) Państwowa Inspekcja Sanitarna

B) Państwowa Inspekcja Pracy

C) Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumenta

Pytanie nr 45

Społeczną kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje:

A) Państwowa Inspekcja Sanitarna

B) Państwowa Inspekcja Pracy

C) społeczna inspekcja pracy

Pytanie nr 46

Średni tygodniowy czas pracy pracownika to:

A) 5 dniowy tydzień pracy i 40 godzin tygodniowo

B) 6 dniowy tydzień pracy i 40 godzin tygodniowo

C) 5 dniowy tydzień pracy i 42 godziny tygodniowo

Pytanie nr 47

Listę obecności pracownik jest obowiązany podpisać:

A) obowiązkowo i natychmiast po wejściu do zakładu pracy

B) obowiązkowo po zakończeniu pracy

C) może listę podpisać raz na kilka dni

Pytanie nr 48

Czy pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi świadectwo pracy?

A) nie ma takiego obowiązku

B) ma taki obowiązek

C) zależy to od woli pracodawcy

Pytanie nr 49

Pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi po rozwiązaniu z nim stosunku

pracy:

A) umowę o pracę

B) życiorys zawodowy

C) świadectwo pracy

Pytanie nr 50

Urlop pracownika może być podzielony na części, przy czym co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż:

A) 14 kolejnych dni kalendarzowych

B) 10 kolejnych dni kalendarzowych

C) 19 dni roboczych

Pytanie nr 51

Obowiązek wprowadzenia regulaminu wynagradzania uzależniony jest m.in.:

A) od ilości zatrudnionych pracowników

B) od przepisów wewnątrzzakładowych

C) woli pracodawcy

Pytanie nr 52

Sprawy wnoszone przez pracodawców przeciwko pracownikom o roszczenia wynikające lub związane z umową o pracę rozstrzyga:

A) Sąd Pracy

B) Państwowa Inspekcja Pracy

C) Samorządowe Kolegium Odwoławcze

Pytanie nr 53

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę pracownik może wnieść do:

A) Sądu Pracy

B) organizacji związkowej działającej w zakładzie

C) Powiatowego Urzędu Pracy

Pytanie nr 54

Zgodnie z Kodeksem Pracy pracownik zatrudniony w zakładzie pracy ma prawo do:

A) wykonywania wybranych przez siebie poleceń przełożonego

B) bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

C) swobodnego stosowania godzin pracy

Pytanie nr 55

Umowę o pracę za wypowiedzeniem może rozwiązać:

A) tylko pracodawca

B) tylko pracownik

C) zarówno pracodawca jak i pracownik

Pytanie nr 56

Czy pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy?

A) nie ma takiego obowiązku

B) udzielenie dnia wolnego jest zależne od woli pracodawcy

C) tak, pracodawca jest zobowiązany zapewnić dzień wolny

Pytanie nr 57

Czy wolno jest zatrudniać kobietę w ciąży w godzinach nadliczbowych?

A) nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych

B) wolno jest zatrudniać w godzinach nadliczbowych

C) wolno jest zatrudniać za zgodą lekarza rodzinnego

Pytanie nr 58

Czy pracodawca może przenieść pracownika do pracy innej niż określona w umowie?

A) nie może przenieść do innej pracy

B) może przenieść do innej pracy na okres nie dłuższy niż 3 miesiące z zachowaniem wynagrodzenia

C) może przenieść do innej pracy i zmienić wynagrodzenie

Pytanie nr 59

Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia?

A) 1 dzień

B) 2 dni robocze

C) 3 dni robocze

Pytanie nr 60

Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia?

A) 1 dzień

B) 2 dni robocze

C) 3 dni robocze

Pytanie nr 61

Ile dni wolnych przysługuje pracownikowi na poszukiwanie pracy w okresie dwutygodniowego okresu wypowiedzenia?

A) 1 dzień

B) 2 dni robocze

C) 3 dni robocze

Pytanie nr 62

Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi zawsze przysługuje prawo do dni wolnych na poszukiwanie pracy?

A) takie prawo przysługuje mu tylko wtedy, gdy inicjatorem wypowiedzenia umowy o pracę jest pracodawca

B) jest to bezwzględne prawo każdego pracownika na wypowiedzeniu

C) zależy to od okresu wypowiedzenia

Pytanie nr 63

Czy pracodawca może wypowiedzieć umowę o pracę pracownikowi, któremu

pozostało nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego?

A) pracodawca nie może wypowiedzieć umowy

B) może wypowiedzieć umowę za wypowiedzeniem

C) może wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym

Pytanie nr 64

Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego przysługuje pracownikowi zatrudnionemu krócej niż 10 lat?

A) przysługuje 18 dni urlopu

B) przysługuje 20 dni urlopu

C) przysługuje 21 dni urlopu

Pytanie nr 65

Jaki wymiar urlopu wypoczynkowego przysługuje pracownikowi zatrudnionemu co najmniej 10 lat?

A) 21 dni urlopu

B) 26 dni urlopu

C) 28 dni urlopu

Pytanie nr 66

Czy sposób rozwiązania umowy o pracę ma wpływ na prawo do urlopu u kolejnego pracodawcy?

A) nie ma wpływu

B) ma wpływu

C) decyzja należy do pracodawcy zatrudniającego pracownika

Pytanie nr 67

Czy w przypadku ciężkiego naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika?

A) nie

B) tak

C) zależy to od pracodawcy

Pytanie nr 68

Czy pracownikowi, który pozostaje w zatrudnieniu można wypłacić ekwiwalent za urlop wypoczynkowy?

A) nie

B) tak

C) zależy to od pracodawcy

Pytanie nr 69

Czy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika przysługuje mu prawo do dni wolnych na poszukiwanie pracy?

A) z dodatkowych dni nie może skorzystać zatrudniony, który sam dokonał wypowiedzenia

B) jest to bezwzględne prawo każdego pracownika na wypowiedzeniu

C) zależy to od okresu wypowiedzenia

Pytanie nr 70

Czy pracodawca może zastosować wobec pracownika karę w postaci upomnienia?

A) tak, za naruszenie porządku i dyscypliny pracy

B) nie, kara może być tylko pieniężna

C) nie ma takiego prawa

Pytanie nr 71

Czy pracownik może odmówić wykonania pracy powierzonej przez pracodawcę? A) nie ma takiego prawa

B) może gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia

C) może jeśli ma taką ochotę

Pytanie nr 72

Sankcje za naruszenie przepisów prawa pracy to:

A) upomnienie, nagana, kara pieniężna

B) list pochwalny

C) potrącenie dniówki w wysokości 50 %

Pytanie nr 73

Długość wypowiedzenia o pracę zależy od:

A)woli pracodawcy

B)okresu zatrudnienia u danego pracodawcy

C)posiadanego przez pracownika wykształcenia

Pytanie nr 74

Pracownik:

A)nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia

B)może zrzec się prawa do wynagrodzenia

C)może przenieść prawo do wynagrodzenia na inną osobę

Pytanie nr 75

Świadectwo pracy wydaje się pracownikowi:

A)w związku z wygaśnięciem umowy o pracę

B)w związku z okresem odbywania służby wojskowej

C)w związku z egzaminami kwalifikacyjnymi

Pytanie nr 76

Na podstawie której z wymienionych poniżej umów, przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia chorobowego za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą?

A) umowy o pracę

B) umowy o dzieło

C) umowy-zlecenia

Pytanie nr 77

Na podstawie której z wymienionych poniżej umów, przysługuje pracownikowi

prawo do urlopu wypoczynkowego?

A) umowy o pracę

B) umowy o dzieło

C) umowy-zlecenia

Pytanie nr 78

Jaki dokument nawiązuje stosunek pracy między pracodawcą a pracownikiem? A) kwestionariusz osobowy

B) umowa o pracę

C) świadectwo pracy

Pytanie nr 79

Za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy, przysługuje dodatek w wysokości:

A) 50 % wynagrodzenia

B) 100 % wynagrodzenia

C) 150 % wynagrodzenia

Pytanie nr 80

Zmiana warunków umowy o pracę wymaga formy:

A) ustnej przy drobnych zmianach

B) ustnej lub pisemnej

C) wyłącznie pisemnej

Pytanie nr 81

List motywacyjny jest:

A) sporządzony przez pracodawcę w celu umotywowania pracownika do wydajniejszej pracy

B) sporządzony przez poszukującego pracę i kierowany do urzędu pracy

C) sporządzony przez poszukującego pracę i kierowany do potencjalnego pracodawcy

Pytanie nr 82

Kiedy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę pomimo jej niewykonania?

A) w żadnym wypadku

B) za czas gotowości do pracy i za czas przestoju

C) za czas korzystania z urlopu wypoczynkowego i okolicznościowego

Pytanie nr 83

Jeżeli wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na okres próbny nastąpiło z naruszeniem przepisów o wypowiadaniu tych umów, pracownikowi przysługuje: A) przywrócenie do pracy lub odszkodowanie

B) wyłącznie przywrócenie do pracy

C) wyłącznie odszkodowanie

Pytanie nr 84

Stosunek pracy nawiązuje się:

A) następnego dnia po zawarciu umowy

B) zawsze w dniu zawarcia umowy

C) w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a jeżeli terminu tego nie określono – w dniu zawarcia umowy

Pytanie nr 85

W razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę:

A) staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy

B) staje się on na wniosek stroną w dotychczasowych stosunkach pracy

C) nie staje się on ani z mocy prawa, ani na wniosek stroną w dotychczasowych stosunkach pracy

Pytanie nr 86

Zgodnie z Kodeksem pracy, okres wypowiedzenia umowy o pracę obejmujący wielokrotność tygodnia, kończy się:

A) w piątek

B) odpowiednio w sobotę lub w ostatnim dniu miesiąca

C) w niedzielę lub w ostatnim dniu miesiąca

Pytanie nr 87

Młodocianego:

1. wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych, ale nie można w porze nocnej
2. nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych, ale można w porze nocnej

C) nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej

Pytanie nr 88

Przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów:

A) wolno zatrudniać młodocianych za ich zgodą

B) nie wolno zatrudniać młodocianych bez ich zgody

C) nie wolno zatrudniać młodocianych

Pytanie nr 89

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest w razie:

A) niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się, pomimo stosowania wobec niego środków wychowawczych

B) częstej nieobecności młodocianego w zakładzie pracy spowodowanej zwolnieniami lekarskimi

C) utraty zaufania do pracownika

Pytanie nr 90

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest w razie:

A)likwidacji zakładu pracy

B)częstej nieobecności młodocianego w zakładzie pracy spowodowanej zwolnieniami lekarskimi

C)utraty zaufania do pracownika

Pytanie nr 91

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest w razie:

A) reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego

B)częstej nieobecności młodocianego w zakładzie pracy spowodowanej zwolnieniami lekarskimi

C) utraty zaufania do pracownika

Pytanie nr 92

Cechą umowy o pracę na czas określony jest między innymi to, że:

A) zawiera tylko datę rozpoczęcia pracy

B) nie jest podana data ustania stosunku pracy

C) zawiera wyraźnie określoną datę zakończenia pracy

Pytanie nr 93

Czas pracy pracownika zatrudnionego na pół etatu przy 5 dniowym tygodniu pracy to

A) 19 godzin

B) 20 godzin

C) 24 godzin

Pytanie nr 94

Absolwent technikum podjął w dniu 1 stycznia 2005 r. pierwszą pracę na podstawie umowy o pracę w wymiarze ½ etatu. Na dzień 1 lipca 2005 r. będzie mógł skorzystać z urlopu wypoczynkowego wynoszącego:

A) 10 dni

B) 7 dni

C) 5 dni

Pytanie nr 95

Adam skończył zasadniczą szkołę zawodową o trzyletnim okresie nauki. Następnie odbywał służbę wojskową przez 1 rok. Od 8 lat pracuje na pełny etat w zakładzie blacharskim. Ile dni urlopu przysługuje Adamowi?

A) 26

B) 18

C) 20

Pytanie nr 96

Umowa bezterminowa, w której pracownik i pracodawca nie oznaczają terminu końcowego, to:

A) umowa na czas wykonania pracy

B) umowa na czas nieokreślony

C) umowa na zastępstwo

Pytanie nr 97

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika może nastąpić, gdy pracownik:

A) spożywa alkohol w miejscu pracy

B) często choruje

C) bardzo często spóźnia się do pracy

Pytanie nr 98

Pan Kowalski podpisał umowę o pracę na okres trzech miesięcy. W tym czasie pracodawca pozna kwalifikacje pracownika, a pracownik stawiane wymagania. Jaką umowę o pracę podpisał pan Kowalski?

A) umowę na czas określony

B) umowę na okres próbny

C) umowę na czas wykonania pracy

Pytanie nr 99

Małgosia otrzymuje wynagrodzenie niezależnie od efektów swojej pracy. Jaki system wynagrodzenia otrzymuje:

A) wynagrodzenie akordowe

B) wynagrodzenie wg czasu pracy

C) wynagrodzenie prowizyjne

Pytanie nr 100

Który z dokumentów reguluje zasady zawierania i rozwiązywania umów zlecenia i umów o dzieło?

A) Kodeks Pracy

B) Regulamin Pracy

C) Kodeks Cywilny

Pytanie nr 101

Pracownik złamał nogę w drodze do pracy. Kto i w jakiej wysokości wypłaci świadczenie pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę?

A) 100% wynagrodzenia, ZUS

B) 80% wynagrodzenia, ZUS

C) 70% wynagrodzenia, ZUS

Pytanie nr 102

Pracownik otrzyma urlop z pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ponieważ nastąpiły ważne okoliczności (ślub pracownika). Wskaż rodzaj urlopu: A) urlop wypoczynkowy

B) urlop okolicznościowy

C) urlop bezpłatny

Pytanie nr 103

Pracownik otrzyma urlop z pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ponieważ nastąpiły ważne okoliczności (śmierć ojca). Wskaż rodzaj urlopu:

A) urlop wypoczynkowy

B) urlop okolicznościowy

C) urlop bezpłatny

Pytanie nr 104

Pracownik otrzyma urlop z pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ponieważ nastąpiły ważne okoliczności (śmierć matki). Wskaż rodzaj urlopu:

A) urlop wypoczynkowy

B) urlop okolicznościowy

C) urlop bezpłatny

Pytanie nr 105

Pracownik otrzyma urlop z pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ponieważ nastąpiły ważne okoliczności (śmierć współmałżonka).

Wskaż rodzaj urlopu:

A) urlop wypoczynkowy

B) urlop okolicznościowy

C) urlop bezpłatny

Pytanie nr 106

Pracownik otrzyma urlop z pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, ponieważ nastąpiły ważne okoliczności (ślub dziecka pracownika). Wskaż rodzaj urlopu:

A) urlop wypoczynkowy

B) urlop okolicznościowy

C) urlop bezpłatny

Pytanie nr 107

Zgodnie z prawem, pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi 2 dni wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) w razie: A) ślubu pracownika

B)śmierci siostry, brata, teściowej, teścia

C) ślubu dziecka pracownika

Pytanie nr 108

Zgodnie z prawem, pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi 2 dni wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) w razie: A) ślubu dziecka pracownika

B) śmierci siostry, brata, teściowej, teścia

C) śmierci małżonka pracownika lub jego dziecka

Pytanie nr 109

Zgodnie z prawem, pracodawca ma obowiązek udzielenia pracownikowi 2 dni wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) w razie: A) ślubu dziecka pracownika

B) urodzenia się pracownikowi dziecka

C) śmierci siostry, brata, teściowej, teścia

Pytanie nr 110

Jeden dzień wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do

wynagrodzenia) musi zostać pracownikowi przyznany w sytuacji:

A) ślubu dziecka pracownika

B) ślubu siostry pracownika

C) ślubu przyjaciela pracownika

Pytanie nr 111

Jeden dzień wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) musi zostać pracownikowi przyznany w sytuacji:

A) ślubu dziecka pracownika

B) zgonu i pogrzebu jego siostry lub brata

C) ślubu przyjaciela pracownika

Pytanie nr 112

Jeden dzień wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) musi zostać pracownikowi przyznany w sytuacji:

A) zgonu i pogrzebu jego teściowej lub teścia

B) ślubu siostry pracownika

C) ślubu przyjaciela pracownika

Pytanie nr 113

Jeden dzień wolnego (urlop wypoczynkowy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) musi zostać pracownikowi przyznany w sytuacji:

A) zgonu i pogrzebu jego babci lub dziadka

B) ślubu siostry pracownika

C) ślubu przyjaciela pracownika

Pytanie nr 114

Kasia wystąpiła z pisemnym wnioskiem o urlop. Czas trwania tego urlopu zależeć będzie wyłącznie od ustaleń pomiędzy Kasią a pracodawcą. Okres tego urlopu nie wlicza się do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Określ, o który urlop ubiega się Kasia?

A) urlop wypoczynkowy

B) urlop bezpłatny

C)urlop okolicznościowy

Pytanie nr 115

Który z dokumentów zawiera informacje dotyczące zawierania umów o pracę i sposobów jej rozwiązywania?

A) Kodeks Pracy

B) Kodeks Cywilny

C) Kodeks Karny

Pytanie nr 116

Pracownik został zwolniony przez pracodawcę niezgodnie z prawem. W związku z tym postanowił dochodzić swoich praw. Do jakiego urzędu powinien się udać? A) Urzędu Miejskiego

B) Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

C) Sądu Pracy

Pytanie nr 117

Pracownik jest zatrudniony w sklepie w oparciu o umowę o pracę. Jego wynagrodzenie jest ustalane jako określony procent od wartości sprzedaży osiągniętej przez tego pracownika. Jaki system wynagrodzenia jest stosowany? A) system akordowy

B) system prowizyjny

C) system wynagrodzenia zasadniczego

Pytanie nr 118

Pracodawca przyjmując pracownika do pracy ma obowiązek ustalenia wysokości jego wynagrodzenia.

W jakim dokumencie powinna być wpisana kwota wynagrodzenia?

A) w życiorysie pracownika

B) w umowie o pracę

C) w świadectwie pracy

Pytanie nr 119

Pracownik otrzyma wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy w sytuacji, gdy:

A) uczęszczał na zebrania z radnym

B) uczestniczył w szkoleniu okresowym bhp

C) wyszedł po zakupy, bo zapomniał zabrać śniadania

Pytanie nr 120

Nadzorem i kontrolą przestrzegania prawa pracy, zajmuje się:

A) Państwowa Inspekcja Handlowa

B) Państwowa Inspekcja Pracy

C) Państwowa Inspekcja Sanitarna

Pytanie nr 121

Pracownik został zwolniony z pracy z powodu umyślnego niszczenia maszyny. Który z dokumentów pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi po rozwiązaniu z nim stosunku pracy?

A) umowę o pracę

B) kwestionariusz osobowy

C) świadectwo pracy

Pytanie nr 122

Paweł skończył zasadniczą szkołę zawodową o trzyletnim okresie nauki. Następnie odbywał służbę wojskową przez 1 rok. Po tym okresie do chwili obecnej pracuje w firmie ”Beta” 7 lat. Ile dni urlopu przysługuje Pawłowi ?

A) 26

B) 20

C) 18

Pytanie nr 123

Bezrobotny absolwent aby mógł skorzystać z bezpłatnej opieki zdrowotnej

powinien zarejestrować się w:

A) Powiatowym Urzędzie Pracy

B) Państwowej Inspekcji Pracy

C) Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych

Pytanie nr 124

Bezrobotny absolwent chcąc skorzystać z bezpłatnych kursów podnoszących swoje kwalifikacje, zgłosi się do:

A) Powiatowego Urzędu Pracy

B) Państwowej Inspekcji Pracy

C) Zespołu Opieki Społecznej

Pytanie nr 125

Bezrobotny to człowiek, który:

A) nie pracuje i uczy się w systemie dziennym w szkole zawodowej

B) nabył prawo do emerytury

C) jest w wieku produkcyjnym i poszukuje pracy

Pytanie nr 126

Do ludności aktywnej zawodowo należą:

A) bezrobotni

B) pracownicy na umowie o pracę

C) młodzież ucząca się w systemie dziennym

Pytanie nr 127

Dokumentem określającym tryb rozwiązania stosunku pracy, w którym zawarte są także informacje dotyczące między innymi okresu i rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanych stanowisk, wysokości i składników wynagrodzenia jest:

A) umowa o pracę

B) świadectwo pracy

C) list motywacyjny

Pytanie nr 128

Kobieta i mężczyzna jako pracownicy:

1. mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków
2. mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków z wyjątkiem uprawnień wynikających z macierzyństwa
3. mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków z wyjątkiem uprawnień wynikających z macierzyństwa i opieki nad dzieckiem

Pytanie nr 129

Działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników, oznacza:

1. mobbing
2. molestowanie
3. dyskryminację bezpośrednią

Pytanie nr 130

Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wlicza się okres z tytułu ukończenia branżowej szkoły I stopnia, przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, jednak nie więcej niż:

1. 6 lat
2. 3 lata
3. 1 rok

Pytanie nr 131

Jakim podatkiem opodatkowane jest wynagrodzenie wypłacane pracownikom przez pracodawcę?

A) podatkiem od towarów i usług

B)podatkiem dochodowym od osób prawnych

C)podatkiem dochodowym od osób fizycznych

Pytanie nr 132

Składka ubezpieczeniowa na Fundusz Pracy finansowana jest przez:

1. zleceniobiorcę
2. pracodawcę
3. pracownika

Pytanie nr 133

Karę uważa się za niebyłą a odpis zawiadomienia o ukaraniu usuwa z akt osobowych pracownika po:

1. roku nienagannej pracy
2. 2 latach nienagannej pracy
3. 3 latach nienagannej pracy

Pytanie nr 134

Zgodnie z Ustawą z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy minimalne wynagrodzenie określane jest przez:

1. państwo
2. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
3. pracodawca

Pytanie nr 135

Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy:

1. wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika
2. nie wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika
3. zależy od podstawy prawnej stosunku pracy